



Starfsáætlun Álfasteins 2012



Hafnarfjörður 1. des. 2011
Inga Líndal leikskólastjóri

Efnisyfirlit

Efnisyfirlit

Efnisyfirlit	2
Inngangur	3
Hlutverk Álfasteins	5
Stefnukort Álfasteins	6
Skýringar á stefnukorti Álfasteins	7
Verkefnaáætlun	10
Mælikvarðar og viðmið.....	11
Endurmat símenntunaráætlunar skólaárið 2011.....	12
Helstu áherslur og markmið skólaárið 2012	13
Símenntuntun	15
Endurmat.....	19
Rýmingaráætlun Álfasteins.....	20
Viðbragðsáætlun ef slys verða á Álfasteini	21
Foreldrasamstarf	22

Inngangur

Samkvæmt lögum um leikskóla (90/2008) ber leikskólastjóra að gefa árlega út sérstaka starfsáætlun þar sem gerð er grein fyrir starfsemi skólans.

Skýrsla þessi inniheldur starfsáætlun leikskólans Álfasteins skólaárið 2011 frá janúar til desember. Þó ber að geta þess að símenntun starfsmanna tekur mið af skólaárinu ágúst til ágúst ár hvert. Starfsáætlunin er hugsuð sem aðgengilegur og skýr leiðarvísir á starfi leikskólans.

Starfsáætlunin hefur að geyma stefnukort sem byggir á meginstefnu leikskólans og skiptist í þjónustu, ferli, mannauð og fjármál. Einnig er að finna mælikvarða og viðmið, verkefnaáætlun, símenntun, slysa, rýmingaráætlun og foreldrasamstarf.

Til að ná settum markmiðum aðalnámskrár leikskóla horfir leikskólinn Álfasteinn til Framfararstefnu heimspekingsins John Dewey. Í þeirri stefnu er megináhersla lögð á að kenna börnunum gagnrýna og skapandi hugsun í stað þess að binda hugann við fyrirfram ákveðnar lausnir. Þetta er gert með því að spyrja börnin opinna spurninga og fá þau til að finna eigin lausnir. Álfasteinn hefur frá upphafi lagt áherslu á skipulagða vinnu með einingakubba, þar sem allir námsþættir fléttast inn í þá vinnu. Leikskólinn er að ljúka fimm ára í forystuskólaverkefni um **Einingakubbar til náms og þroska**. Ýmislegt af því sem við tókum nýtt inn í verkefnið hefur náð að festa sig í sessi og má þar nefna könnunaraðferðina og könnunarleikinn. En þessar tvær aðferðir stuðla báðar að ákveðinni hvöt til rannsóknarvinnu. Könnunaraðferðin sem nýtt er með eldri börnunum byggir á að þau leiði vinnuna áfram út frá eigin áhugasviði og er hlutverk kennarans að vera börnunum til aðstoðar, eins og Caroline Pratt lagði svo mikla áherslu á með einingakubbana. Jafnframt hefur þessi leið orðið til þess að foreldrar eru mun meiri þátttakendur í starfinu og meðvitaðri um starf barnsins í leikskólanum. Teljum við þessa leið í fullu samræmi við hugmyndafræði leikskólans þar sem framfarasinna og heimspekingurinn John Dewey's talar um að kenna barni gagnrýna og skapandi hugsun í gegnum áhugasvið sitt. Listsköpun er einnig í hávegum höfð þar sem börnin læra sjálfstæð vinnubrögð og vinna út frá eigin áhugasviði.

Með tilkomu góðrar þátttöku foreldra var ákveðið að breyta formi foreldrafunda í þá veru að starf leikskólans er kynnt foreldrum í gegn um sýningar á könnunarverkefnum. Einnig á opnum dögum í leikskólanum. Hinsvegar er fundur fyrir nýja foreldra haust hvert þar sem leikskólastarfið er kynnt og farið yfir áherslur leikskólans.

Þótt formlegu forystuskólaverkefni sé hætt verður haldið áfram með undirbúning útikubba sem vonandi verður að veruleika fyrir haust 2012. Undirlag er komið og næstu skref er að útbúa geymslu fyrir væntanlega útikubba. Kubbarnir verða smíðaðir þegar geymsla er komin svo geyma megja kubbana inni þegar þeir eru ekki í notkun.

Í vetur verður haldið áfram að þróa skipulagða hreyfingu og útikennslu.

Að síðustu má nefna að metnaður hefur verið lagður í að bjóða upp á hollt og gott mataræði þar sem stuðst er við viðmið

Lýðheilsustöðvar.

Ein af stoðum leikskólans er, að skapast hefur stöðugleiki í starfsmannahópnum sem myndað hefur samrýmdan kjarna starfsmanna sem kominn er með langa starfsreynslu og fer hópurinn ört stækkandi. Við höfum haft að leiðarljósi að jafna hlutfall kynjanna innan starfsmannahópsins sem og að tillit sé tekið til jafnréttissjónarmiða í allri stefnumótun skólans. Því miður hefur okkur ekki tekist að auka hlut karla í starfsmannahópnum mikið þar sem þeir stoppa frekar stutt við.

Í leikskólanum Álfasteinn er nú um 50% fagmenntað starfsfólk sem vinnur við kennslu barnanna. Því miður fækkaði starfsfólki á Álfasteini á síðasta ári og má kenna kreppunni að hluta til um það þar sem fagfólk fluttist úr landi og leitaði á ný mið vegna launa. Með stöðugu starfsmannahaldi hefur skapast metnaður, ábyrgð og eldmóður um að leiða leikskólastarfið áfram. Kannanir sem gerðar hafa verið á vegum Hafnarfjarðarbæjar hafa sýnt að starfsfólk er ánæggt í starfi einnig hefur komið fram í foreldraviðtölum almenn ánægja með starf leikskólans. Til að viðhalda metnaði í starfi er allt starfsfólk hvatt til símenntunar. Skólaskrifstofa Hafnarfjarðar og Kragans býður fagfólki sem og ófaglærðum upp á símenntunarnámskeið sem starfsfólk getur nýtt sér. Sex starfsmannafundir eru nú á fjárhagsáætlun þetta skólaárið og eru nýttir í samráð og símenntun. Til viðbótar hafa verið settir á fimm skipulagsdagar sem einnig eru nýttir í símenntun og deildafundi. Þar gefst rými fyrir samræður og skoðanaskipti. Teljum við slíkt nauðsynlegt til að viðhalda fagþróun og nýbreytni. Hugmynd er að bjóða upp á samráð til að vinna að nýrri aðalnámskrá og hvernig ný skólanámskrá Álfasteins getur orðið að veruleika

Hafnarfjörður 1. desember 2011.

Leikskólastjóri Álfasteins

Inga Líndal



Hlutverk Álfasteins



Hlutverk leikskólans er að búa börnum lærdómsumhverfi. Umhverfi sem er óháð andlegu og líkamlegu atgervi, með áherslu á gagnrýna og skapandi hugsun.

Einkunnarorð Álfasteins eru:

“Gaman saman,,



Stefnukort Álfasteins



Ferli

Skýr, virk og fagleg starfsáætlun

Gott upplýsingaflæði

Sjálfsmat leikskóla

Skilvirk starfsmannahandbók

Þverfaglegt samstarf

Þjónusta

Ánægðir foreldrar og nemendur

Hollusta

Forystuskóli í einingakubbum

Menntun við hæfi hvers og eins

SMT skólafærni

Mannauður

Markviss símenntun

Ábyrgir, hæfir og ánægðir starfsmenn

Mannauður starfsmanna nýttur

Móttaka og þjálfun nýrra starfsmanna

Starfshvatning

Fjármál

Markviss áætlanagerð

Nýtni

Reglulegt kostnaðareftirlit

Útlistun á stefnukorti Álfasteins

Þjónusta

Menntun við hæfi hvers og ein

- Námskrá og gögn séu sýnileg fyrir foreldra
- Nýta kennsluhætti könnunaraðferðarinnar á eldri deildum og námssvið skólanámskrár samþætt.
- Nýta kennsluhætti könnunarleikskins á yngri deildum
- Börn fái nám við hæfi
- Markviss skráningar á námi barnanna

Ánægðir nemendur og foreldrar

- Taka vel á móti barninu þegar það kemur í leikskólann og það kvatt í lok dags.
- Hlúa að sérstöðu hvers og eins.
- Góð samskipti við foreldra.
- Foreldraviðtöl tvisvar sinnum á ári.
- Foreldrar séu hreyknir af skóla barnsins þar sem fagmennska er í fyrirrúmi

Forystuskóli í einingakubbum

- Kubbastarf samþætt námssviðum skólanámskrár
- Stuðla að sjálfstæðum og skapandi einstaklingum
- Stærðfræðihugtök og vísindi
- Kenna börnunum gagnrýna og skapandi hugsun.
- Sýrja börnin opinna spurninga

SMT skólafærni

- Efla samskiptafærni barna og barna og fullorðinna.
- Innlögn á reglum í SMT “svona gerum við”
- Hrósm og hvatning nýtt til að fylgja eftir jákvæðri hegðun.

Hollusta

- Hollt og gott mataræði þar sem tekið er mið af manneldisráði. Sykri og salti er haldið í lágmarki og ekkert MSG.
- Brauð bakað á staðnum
- Ávextir 2 – 3 á dag
- Markviss hreyfing og útivera

Útlistun á stefnukorti Álfasteins

Ferli

Virk, skýr og fagleg starfsáætlun

- Aðgengileg og skýr áætlun
- Síðbreytileg áætlun sem ávallt er í þróun

Gott upplýsingaflæði

- Virk heimasíða sem uppfærð er lágmark 2x í viku
- Deildafréttir uppfærðar lágmark 1x í viku
- Boðleiðir innan og utan skólans séu skýrar

Þverfaglegt samstarf

- Samskipti starfsfólks byggja á jákvæðni og hjálpsemi.
- Deildir bjóði t.d. á sýningar
- Mannauður nýttur milli deilda
- Starfsmannafundir nýttir til skoðannaskipta um fagmál.

Skilvirk starfsmannahandbók

- Starfsmannahandbók sé í stöðugri þróun og yfirfarin af öllu starfsfólki haust hvert.
- Starfsmannahandbók sé á hverri deild
- Starfsmannahandbók nýtt á starfsmannafundum og deildarfundum til samræmingar og upprifjunar
- Nýráðnu starfsfólki gefinn tími til að lesa starfsmannahandbók

Fjármál

Markviss áætlanagerð

- Standast fjárhagsáætlun
- Greining frávika í fjárhagsáætlun

Nýtni

- Nýta stjórnendakerfi bæjarins til að fylgjast með fjárhagsstöðu skólans
- Vanda innkaup og nýta það sem til er í leikskólanum eftir bestu getu.

Reglulegt kostnaðareftirlit

- Fylgja greiðsludreifingu eftir

Útlistun á stefnukorti Álfasteins

Mannauður

Markviss símenntun

- Sýnileg símenntunaráætlun
- Öllu starfsfólki gefist tækifæri á símenntun
- Símenntun taki mið af þörfum leikskólans
- Leikskólinn stuðli að fræðsluerindi sem nýtist öllu starfsfólkinu einu sinni á ári

Ábyrgir, hæfir og ánægðir starfsmenn

- Skipulögð starfsmannaviðtöl tvisvar á ári,
- haust og vor
- Samvinna og samheldni í fyrirrúmi
- Sjálfstæð vinnubrögð og skapandi starf
- Spyrja opinna spurninga

Mannauður starfsmanna nýttur

- Virkja hæfileika hvers og eins svo hann fái notið sín í starfi
- Skapa gott starfsumhverfi svo leikskólinn sé eftirsóttur vinnustaður fyrir bæði kynin
- Tillit tekið til fjölskylduaðstæðna eins og kostur er

Móttaka og þjálfun nýrra starfsmanna

- Móttökuáætlun fyrir nýja starfsmenn
- Markviss nýliðabjálfun
- Starfsmannahandbók sé skýr svo starfsfólk viti til hvers er ætlast af þeim
- Samtal við deildastjóra eða annan stjórnanda um túlkun á starfsmannahandsók

Starfshvatning

- Starfsfólk bjóði góðan daginn og kveðji í lok dags
- Skipulagðar uppákomur starfsfólks til að viðhalda menningu skólans og starfsanda
- Skólinn sé lifandi menntasamfélag þar sem mannauðurinn fær notið sín
- Starfsfólk fái hrós og stuðning í starfi

Verkefnaáætlun

			janúar	febrúar	mars	apríl	maí	júní	júlí	ágúst	sept	okt	nóv	des
þjónusta		Foreldrasamtöl												
þjónusta		Kynning á leikskólastarfi												
þjónusta		Foreldrafundur nýrra foreldra												
þjónusta		Viðhorfskönnun foreldra á starfi skólans												
þjónusta		Viðhorfskönnun starfsmanna												
þjónusta		Foreldrakaffi/ Aðventukaffi/Opið hús												
þjónusta		Viðhalda heimasíðu												
þjónusta		Samstarf milli skólastiga												
þjónusta		Heimsókn yngstu bekkir Hvaleyarskóla												
þjónusta		Fjölmenningavika												
þjónusta		Íþróttadagur												
þjónusta		Umferðavika og forvarnir												
þjónusta		Bjartir dagar												
þjónusta		Hljómpróf												
þjónusta		Einstaklingsnámskrágerð												
þjónusta		Samstarf við félagsþjónustu												
þjónusta		Starfsmannaviðtöl												
þjónusta		Gera starfsáætlun												
þjónusta		Gerð símenntunaráætlun												
Mannauður	Símenntun	Skipulagsdagur												
Mannauður	Símenntun	Brunavarnir / Slökkvilið												
Mannauður	Símenntun	Höfuðborgarsvæðisins												
Mannauður	Símenntun	Starffræði leikskóla/ kubbastarf												
Mannauður	Símenntun	Fyrirlestur fyrir nýtt starfsfólk um SMT												
Mannauður	Símenntun	Fyrirlestur um SMT												
Mannauður	Símenntun	Fyrirlestur fyrir nýtt starfsfólk um kubba												
Mannauður	Símenntun													
Mannauður	Símenntun													
Mannauður	Símenntun													
Mannauður	Símenntun	Símenntun starfsmanna á Skólaskrift Hfj												
Mannauður	Símenntun	Námsferð á Selfoss												
Mannauður	Símenntun	Endurbætur úti og innandyra												
Mannauður	Símenntun	Endurmat á skólastarfinu												
		Viðhalda starfsanda												
		Viðhalda upplýsingaflæði												

Mælikvarðar og viðmið

Mælikvarðar

	Meginmarkmið	Mælikvarði	Viðmið	Leiðir	Raun 2009	Raun 2010	Raun 2011	Raun 2012	Raun 2013	Raun 2014
Þjónusta	Ánægðir nemendur	Hlutfall ánægðra nemenda	95%	Viðhorfskönnun	95%	97%	97%			
	Ánægðir foreldrar og forráðamenn	Hlutfall ánægðra foreldra	90%	Viðhorfskönnun	95%	98%	97%			
Fjármál	Markviss áætlun og hagnýting fjármuna	Frávik frá fjárhagsáætlun	0,0	Reglulegt kostnaðar eftirlit og greining í stjórnendakerfinu	0,0	0,0	0,0			
Ferli	Skýr og fagleg starfsáætlun	Gæði starfsáætlunar	25 stig	Sí – og endurmat starfsáætl. og einkunn frá matsnefnd.	23 stig	25 stig	24 stig			
	Starfsmannahandbók	Starfsfólk sátt við starfslýsingar	95%	Yfirfarin og samþykkt haust hvert	95 %	95%	98%			
	Gott upplýsingaflæði	Virk heimasíða uppfærð að amk. tvisvar í viku	100%	Eftirfylgni	100 %	100%	99%			
	Gott upplýsingaflæði	Hlutfall starfsmanna sem eru ánægðir með upplýsingagjöf	95%	Viðhorfskönnun	95 %	95%	95%			
Mannauður	Ánægðir starfsmenn	Hlutfall ánægðra starfsmanna	95%	Starfsmanna-könnun	Var ekki könnun	Var ekki könnun	-			
	Ábyrgir og hæfir starfsmenn	starfsmannaviðtöl	100%	Eftirfylgni, stuðningur og hvatning	100 %	100%	98%			
	Markviss símenntun	Hlutfall starfsmanna með virka símenntunar áætlun	100%	Eftirfylgni	100%	100%	100%			
	Móttaka og þjálfun nýrra starfsmanna	Hlutfall ánægðra nýrra starfsmanna	95%	Starfsmannaviðtöl Viðhorfskönnun	100 %	100%	100%			

Endurmat símenntunar 2010-2011

Ágætlega hefur tekist til með að sinna símenntun í leikskólanum Álfasteini skólaárið 2010 -2011. Reynt hefur verið að nýta undirbúning kennara til símenntunar í formi námskeiða sem skólaskrifstofan skipuleggur og einnig hefur verið sótt í símenntunarsjóð stéttarfélags KÍ. Flest af því sem áætlunin segir til um var framfylgt. Fyrsti skipulagsdagur ársins var nýttur í deildarfundi, samstarf milli deilda og skipulag vorannar. Annar skipulagsdagur var einnig nýttur í deildarfundi þar sem foreldraviðtöl voru undirbúin. Einnig var kynning og umræður um nýjar hugmyndir um aðlögun. Ákveðið var að prófa þessa leið og heyra síðar í foreldrum hvernig til hafi tekist. Endurmat á skólastarfi var í maí þar sem þjóðfundarform var nýtt og allir skráðu kosti og galla dagskipulags og val í leikskólastarfinu. Unnið var úr punktum og niðurstaða almenn ánægja en börnin mætti vera meiri þátttakendur í ákvarðanatöku á vali sem dæmi. Einnig tóku börnin þátt í mati á valsvæðum. Ákveðið var að fara í ferð á Selfoss og nota skipulagsdag í slíka ferð þar sem skoðuð yrði útikennsla og um leið að hrista hópinn saman og skapa samkennd eftir erfiðan vetur. Því miður var það ekki mögulegt, í staðinn var farið í leikskólann Rauðhól þar sem útikennsla og flæðandi dagskipulag var skoðað. Skapaðist skemmtileg og góð umræða um starfið þegar heim var komið. Í framhaldi var ákveðið að prófa sveigjanlega nónhressingu eins og við höfum morgunmatinn. Með því móti gefst börnunum meiri tími í vali og uppábrot í leiknum verður á barnanna forsendum. Þar sem barnið getur nú ákveðið hvenær passar því að fá sér hressingu.

Álfasteinn hefur verið forystuskóli í *Einingakubbar til náms og þroska* síðastliðin fimm ár. Á skipulagsdegi 21 okt. 2011 var ráðstefna um einingakubba sem allt starfsfólk leikskólans sótti og var skemmtilegt að sjá hve mikil gróska er í leikskólum sem vinna í anda *Caroline Pratt* og *John Dewey*s. *Námskeiðið varð einnig vítamínsprauta fyrir okkur og áhuginn jókst einnig hjá börnunum.*

Helstu áherslur og markmið símenntunar 2011 - 2012

Samkvæmt gildandi kjarasamningum starfsfólks í leikskóla ber öllu starfsfólki að sinna símenntun. Símenntun gefur starfsfólki möguleika á að þróa sig í starfi með nýbreytni og aukinni þekkingu, um leið og símenntun gefur launaflokkahækkanir eftir ákveðinn tíma.

Símenntun leikskólans tekur mið af áherslum og hugmyndafræði leikskólans. Jafnframt möguleika á að kynnast nýjum hugmyndum og leiðum í skólastarfi sem gæti auðgað og bætt leikskólastarfið enn frekar.

Sú leið sem hefur reynst leikskólanum gjöfulust er að allt starfsfólk fái fyrirlestur eða námskeið samtímis. Þannig fær starfsmannahópurinn samskonar upplifum og skilning á því sem verið er að kynna og umræður skapast frekar um viðfangsefnið. Því verða skipulagsdagar á árinu 2012 vonandi nýttir með sama hætti og síðastliðið ár þar sem allt starfsfólkið fékk að mestu sameiginlega upplifun af fræðslu og skipulagningu á skólastarfinu.

Mannauður leikskólans hefur nýst leikskólanum vel undanfarin ár í formi símenntunar. Á tímum sparnaðar og niðurskurðar í samfélaginu verður enn frekar leitað í smiðju starfsmanna og mannauður þess nýttur í símenntun. Þó verður ekki hjá því komist að fagfólk sækji námskeið og ráðstefnur sem byggja á sérhæfingu þess. Einnig er mikilvægt að fylgja eftir öryggisstöðlum sem ber að vinna eftir eins og slysavörnum sem sinna á annað hvert ár.

Auk þess verður starfsfólk hvatt til að nýta þá símenntun sem stofnanir fræðslusviða í kraganum bjóða upp á.

Áframhald á helstu áherslur og markmið símenntunar 2011-2012

Leikskólinn Álfasteinn er einn af SMT skólum Hafnarfjarðar. Markmið er að allir deildastjórar hafi grunnmenntun. Samráðsfundur með SMT leikskólunum á vegum Skólaskrifstofu Hafnarfjarðar verður með skipulögðum hætti í vetur eins og undanfarin ár. SMT teymi Skólaskrifstofunnar heldur utan um starf leikskólanna og leiðbeinir hverjum skóla eftir þörfum hvers og eins.

Nú sem endranær verður farið yfir hugmyndafræði kubbanna og hvernig þeir samtvinnast skólanámskrá Álfasteins. Fyrsti skipulagsdagur haustsins var nýttur í þá umræðu. Ráðstefna um einingakubba verður í Október sem allir starfsmenn leikskólans munu sækja. Janúar 2012 verður nýttur í samlestur á nýrri Aðalnámskrá og verður allt starfsfólk þátttakendur í þeirri vinnu.

Því miður náðum við ekki að koma útikubbum á útisvæði síðastliðið vor eins og áformað var og verður því haldið áfram þeirri vinnu. Þetta árið verður lögð áhersla á útikubba og hugmyndafræðin rifjuð upp. Við erum mjög spennt að fylgjast með hvernig þetta nýja leikefni koma til með að nýtast börnunum. Breytist leikurinn á útisvæði og verður meiri samvinna meðal barnanna í leik á útisvæði: Þetta eru spurningar sem við ætlum að rannsaka og fá svör við á árinu 2012.

Fagfundir leikskólastjóra, aðstoðarleikskólastjóra, sérkennslustjóra og deildastjóra eru á vegum skólaskrifstofu.

Símenntunaráætlun Álfasteins 2011-2012

Símenntunaráætlun leikskólans Álfasteins haust 2011 og vor 2012							
Lýsing á símenntun	Tilgangur	Tímabil/dags.	Tímafjöldi	kostnaður	þátttakendur/ fjöldi	Ábyrgð	Hvar
Að vinna skv. skólanámskrá	Að allir starfsmenn verði meðvitaðir, öruggir og faglegir.	2011	Umræða á starfsmanna fundur ½ - 1. klukkustund		Allt starfsfólk.	Inga	Álfasteinn
Starfsmannafundir og deildarfundir	Starfsmannafundir og deildarfundir nýttir til að endurmeta starfið jafnt og þett yfir veturinn	haut og vor 2011	2x6 mánuðir	yfirvinna	Allt starfsfólkið	Inga	Álfasteini
Fyrirlestrar um Einingakubba og Hola kubba fyrir nýtt starfsfólk	Umræða um hvernig leikskólinn vinnur eftir hugmyndafræði Deweys og Pratt og hvað má betur fara.	Skólaárið 2011 haust	3 tímar		Allt starfsfólk.	Inga	leisk. Álfasteini
Ráðstefn um einingakubba Erum við ekki snillingar að byggja húsdýragarð? KHí	Fá sameiginlega upplifun af kubbastarfi og um leið efla áhugann á einingakubbunum	21. okt 2011	4 klst	Styrkt af Kí og Barnasmiðjunni	Allt starfsfólk sem vinnur með börnum	Inga	Hí stakkahlíð

Símenntunaráætlun áframhald Álfasteins 2011-2012

Símenntunaráætlun leikskólans Álfasteins haust 2011 og vor 2012							
Lýsing á símenntun	Tilgangur	Tímabil/dags.	Tímafjöldi	kostnaður	Þátttakendur/ fjöldi	Abyrgð	Hvar
Samráðsfundir matráða	Að allir starfsmenn verði meðvitaðir, öruggir og faglegir.	2011	1. kl.st. x	0	Matráður	Berglind og Inga	Skólaskrifstofu
Samráðsfundir sérkennslustjóra	Umræða um áherslur og stuðningur frá öðrum sérkennslustjórum. Kynning á matsaðferður og f.l.	haut og vor 2011-2012	2x6 mánuðir	0	sérkennslustjóri	Guðný Steina	Skólaskrifstofa
Samráðsfundir leikskólastjóra	Unnið að fagmálum og nýrri aðalnámskrá	Skólaárið 2011 -2012	2 tímar tvisvar í mánuði	0	leikskólastjóri	Inga	Skólaskrifstofa
skólaþing sveitarfélaga um nýja aðalnámskrá	Kynnast sér þær hugmyndir og áherslur sem sveitarfélagið hefur í huga varðandi nýja aðalnámskrá	4. nóv 2011	8 klst	8000	Leikskólastjóri	Inga	Hilton hótél

Símenntunaráætlun áframhald Álfasteins 2011-2012

Símenntunaráætlun leikskólans Álfasteins haust 2011 og vor 2012							
Lýsing á símenntun	Tilgangur	Tímabil/dags.	Tímafjöldi	kostnaður	þátttakendur/ fjöldi	Abyrgð	Hvar
Skipulagadagur 27. sept 2011	Kynning á fljótandi dagskipulagi og útikennslu	2011	8 tímar	0	Allt starfsfólk	Berglind og Inga	Álfasteinn og Rauðhóll
Skipulagsdagur 2. janúar	Umræða og áherslur í nýrri aðalnámskrá og vorstarf skipulagt	vor 2012	8 klst.	0	Allt starfsfólk	Guðný Steina og Inga	Álfasteinn
Skipulagsdagur 5. Mars	Fyrirlestur Ásthildar um málörvun-fyrirlesttrar á kynningum námskeiða sem starfsmenn hafa farið á. Unnið að foreldraviðtölum	Vor 2012	8 tímar	0	Allt starfsfólk	Inga	Álfasteinn
Skipulagsdagur 21. Maí 2012	Skólustarf leikskólans endurskoðað. Og unnið að nýrri aðalnámskrá.	Vor 2012	8 klst	0	Allir starfsmenn	Inga	Álfasteinn

Símenntunaráætlun áframhald Álfasteins 2011-2012

Símenntunaráætlun leikskólans Álfasteins haust 2011 og vor 2012							
Lýsing á símenntun	Tilgangur	Tímabil/dags.	Tímafjöldi	kostnaður	þátttakendur/ fjöldi	Abyrgð	Hvar
Ymis námskeið á vegum skólaskrifstofu og samstarf við Kragann	Kynning á ólíku fagstarfi	2011-2012	breytilegur	0	Allt starfsfólk	Inga og þátttakandi hvers námskeiðs	skólaskrifstofur
Samráðsþing FSL - nóvember 2011	Leiðtogar og lífsgildi, Steinunn Helga Lárusdóttir.	2011 nóv	8 klst.	Félagasjóði	Leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastj	Guðný Steina og Inga	HÍ v/ stakkahlíð
Málþing FSL um aðalnámskrá	Fá umræðu um nýja aðalnámskrá og hvernig best sé að innleiða hana í leikskólann	7. nóv 2011	8 tímar	Greitt úr félagasjóði	Guðný Steina Erlendsdóttir aðstoðarleikskólastjóri	Inga og steina	Gullhömrum Reykjavík
Námskeið í starfsgleði og liðsheild	Fá uppbyggilegan fyrirlesara fyrir starfsfólk um starfsgleði og liðsheild. Sigurjón Þórðarson Capasent Fyrirlestur frá Ásthildi um málörvun og snemmtæka íhlutun.	Vorönn	4klst	Ca 80.000	Allir starfsmenn	Inga Líndal og Guðný Steina	Leikskólanum Álfasteini

Endurmat á skólaárinu

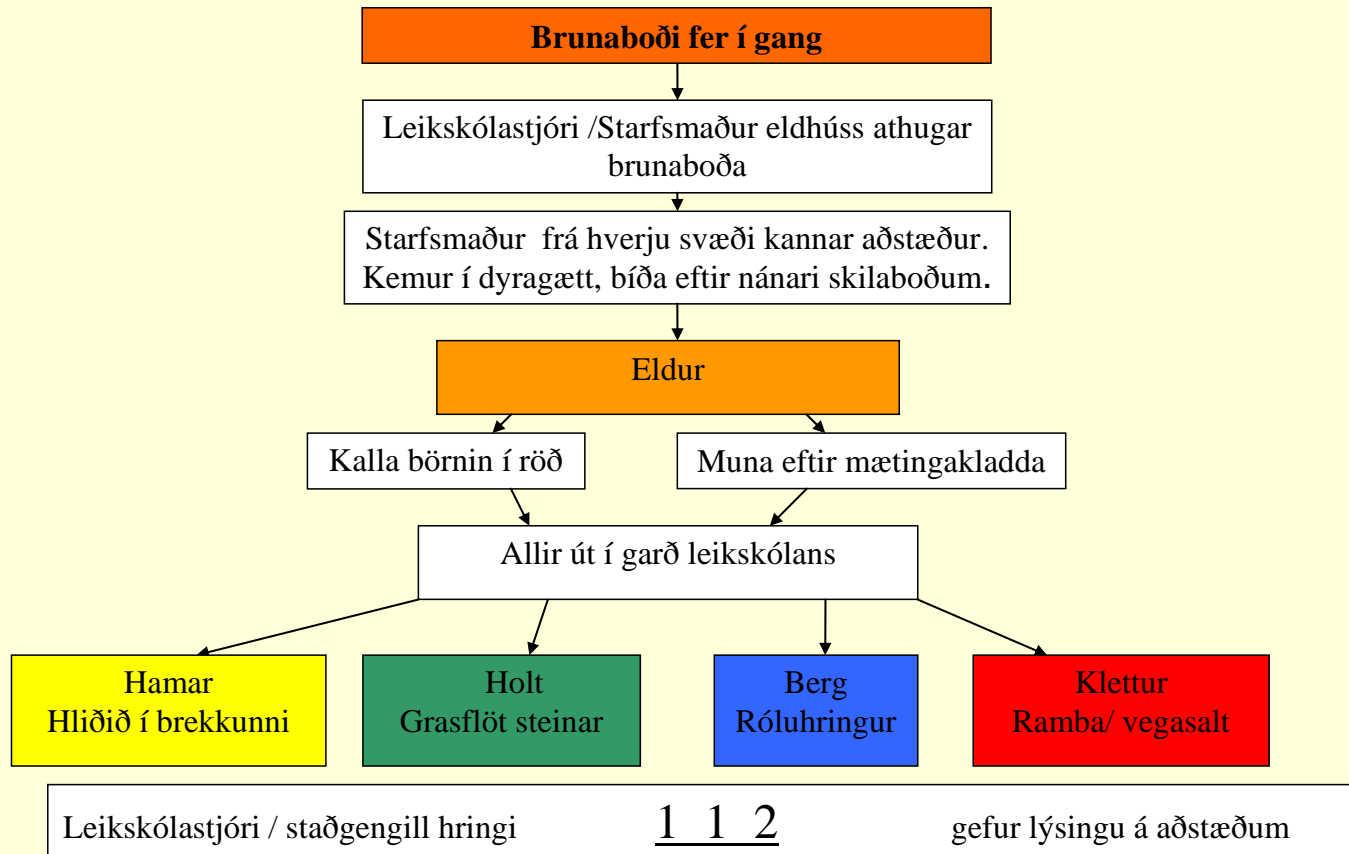
Á síðastliðnu ári fór leikskólinn ekki varhluta af kreppunni frekar en aðrar stofnanir bæjarins. Niðurskurðurinn á yfirvinnu og skortur á fjármagni til skólans hefur haft mjög mikil áhrif á allt endurmat þetta skólaárið. Árangursstjórnunin hefur einnig byggt á viðhorfskönnunum og könnunum sem skólinn hefur séð um. Slíkt er ekki möguleiki nú vegna niðurskurðar. Sí og endurmenntun hefur einnig verið skorin niður og þess merki í formi færri starfsmannafunda þar sem símat á sér stað innan skólans og almenn samræða starfsmanna hefur verið nýtt í mat á skólastarfi. Jafnframt voru fagfundir lagðir af, en á þeim fundum var einnig unnið að símati á skólastarfinu sem og fagleg samræða, ásamt forystuskólaverkefni leikskólans. Það má því með sanni segja að öll fagleg samræða hafi minnkað. Sí og endurmenntun hefur einnig verið erfið að sækja vegna mannekklu.

Ár hvert er einn skipulagsdagur nýttur í endurmat á skólastarfi. Skipulagsdagur í maí var nýttur í endurmat á skólastarfinu. Allt starfsfólk tók þátt í mati með því að nýta stórfundaraðferðin sem byggir á að hver einstaklingur skrifar hvað er gott og hvað mætti betur fara á miða og síðan tekið og farið yfir alla miðana. Í Lokin er sorterað út hvað sé mikilvægast að vinna með og endurbæta. Starfið er að mestu í ágætis farvegi. Fram kom þó að börnin mættu vera meiri þátttakaendur í ákvarðanatöku um hvaða valsvæði eru í boði frá degi til dags. Einnig var almenn ánægja með sveigjanlegan morgunmat og nú í haust var ákveðið að prófa nónhressinguna með sama hætti. Lítur út fyrir að það sé að koma vel út.

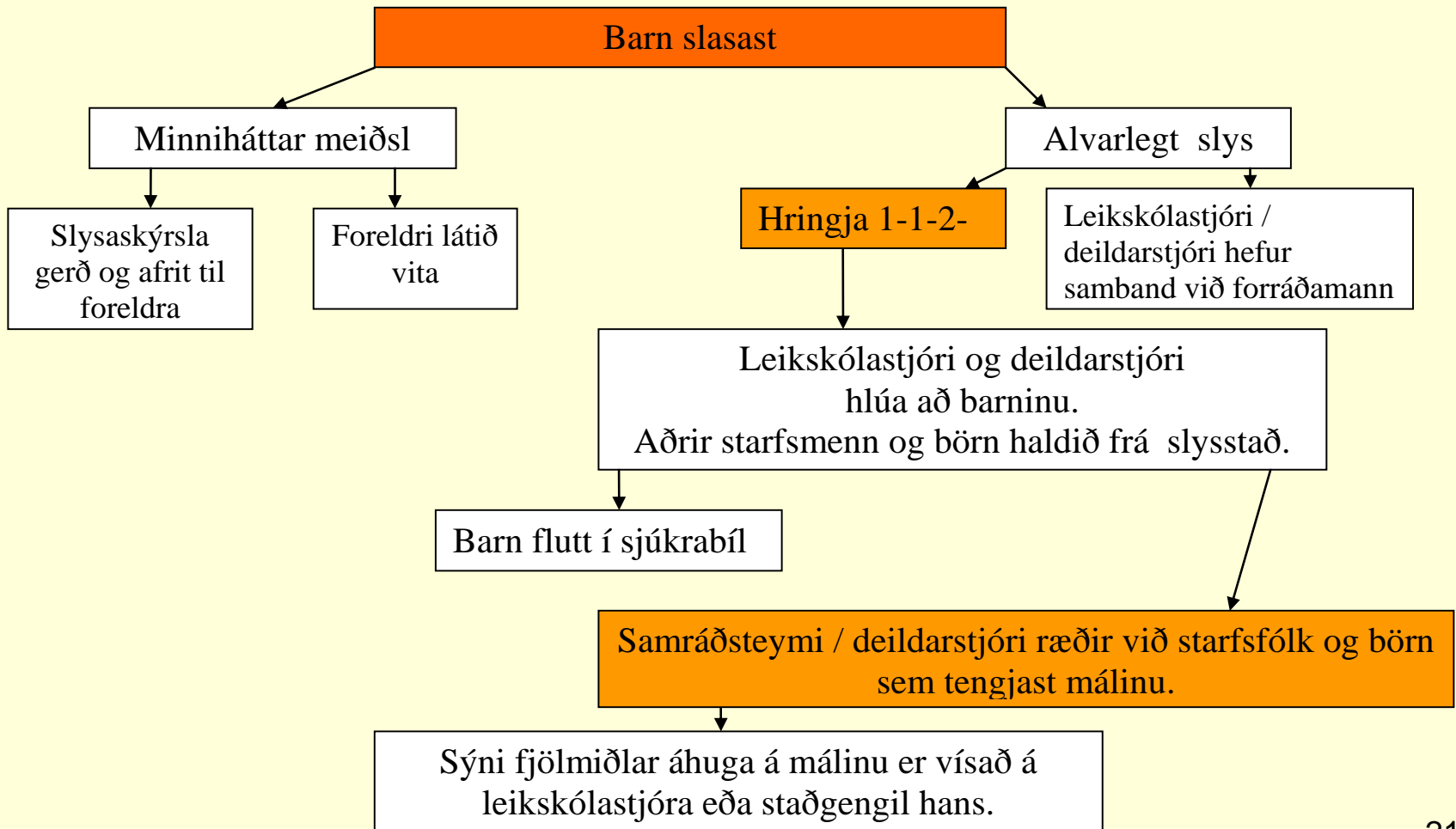
Tveir elstu árgangar leikskólans tóku þátt í mati á valsvæðum leikskólans þar sem við vildum sjá hvaða svæði væru vinsælust að þeirra mati og hvaða svæði þyrfti að bæta.

Starfsmannaviðtöl voru tekin við alla starfsmenn sem áhuga höfðu á því. Eitt fyrir áramót og annað stutt á vorönn. Þau viðtöl eru nýtt í símat sem og upplýsingar um sí og endurmenntun.

Rýmingaráætlun Álfasteins



Viðbragðsáætlun ef slys verða á Álfasteini



Áætlun um foreldrasamstarf

