

12.4. Viðbragðsáætlun gegn ofbeldi

MARKMIÐ:

Að starfsmenn verði færir um að greina einkenni og séu færir um að bregðast við á réttan hátt ef grunur vaknar um ofbeldi.

VEITA ATHYGLI:

Óeðlilegum breytingum á hegðun barnsins.

Sjálfsmynd breytist

Óeðlilegum ótta.

Ofbeldisfullri hegðun barna þarf að taka alfarlega.

Ef barn fer að þissa á sig aftur.

Áverkum á óeðlilegum stöðum á líkama.

Umræðum, leikjum og teikningum leikskólabarna.

LEIÐIR:

Vera á varðbergi á svæðunum inni á deildum.

Vera á varðbergi úti í lóð.

Veita athygli umræðum barna.

Veita athygli teikningum barna.

Leggja áherslu á umræður um tilfinningar.

VINNUMHVERFI LEIKSKÓLANS

Allir starfsmenn sem sækja um vinnu í leikskólanum gefa leyfi til þess að sótt sé sakavottorð.

Fleiri en einn starfsmaður bera ábyrgð á opnun og lokun leikskólans.

Starfsmönnum ber að gæta fyllsta trúnaðar og mega ekki skýra óviðkomandi frá því sem þeir verða vísir í starfi sínu um einkamál manna og heimilisháttu.

Trúnaður helst þó svo starfsmaðurláti af starfi.

VIÐBRÖGÐ:

Ef grunur um andlegt eða líkamlegt ofbeldi vaknar láta leikskólastjóra eða staðgengil hans vita strax.

Leikskólastjóri eða staðgengill hans hefur samráð við barnaverndarnefnd og/eða hefur samband við tengilið leikskólans hjá Félagspjónustu. Haft er að leiðarljósi 16.gr og 17.gr barnaverndarlaga um tilkynningaskyldu.